

Memo aan de raad

aan Gemeenteraden GR Promen
onderwerp Ontwikkelingen Promen

van Algemeen Bestuur Promen
datum 4 september 2014

Geachte leden van de gemeenteraad,

Via dit memo ontvangt u informatie over diverse ontwikkelingen in relatie tot Promen en de koers die in dit kader door het Bestuur is ingezet.

Promen voert de Wet Sociale Werkvoorziening uit, voor de gemeenten Gouda, Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel, Zuidplas, K-5 (Bergambacht, Nederlek, Ouderkerk, Schoonhoven en Vlist) en Waddinxveen. Promen begeleidt medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt naar passend en duurzaam werk met behulp van training, opleiding en begeleiding op de werkvloer.

Ontwikkelingen

De impact van de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 op Promen is groot. Een daling van de subsidie per subsidie-eenheid en een afname van het aantal WSW'ers en aldus een fors lager WSW-budget, heeft tot gevolg dat er toenemende tekorten ontstaan in 2015 en verder. Zonder gewijzigd beleid nemen deze tekorten in de komende jaren steeds verder toe. Dit vraagt vanuit Promen flinke inspanningen om het commercieel resultaat te verbeteren.

Naast de invoering van de Participatiewet heeft Promen de afgelopen jaren te maken gehad met een herstructurering met grote gevolgen voor de interne organisatie van Promen. Zowel de nieuwe Participatiewet als de herstructurering hebben bij de medewerkers tot onrust geleid. Daarnaast zijn er mogelijk andere oorzaken die hebben geleid tot onrust. U heeft hierover het nodige in de media kunnen vernemen.

De locatie in Capelle aan den IJssel vergt een extra impuls in het kader van de aansturing. Tevens zal in 2015 een verhuizing naar een ander pand in Capelle aan den IJssel plaats vinden.

Tot slot kondigde medio juli de operationeel directeur David van Maanen onverwachts zijn vertrek aan per 1 september 2014, in verband met het aanvaarden van een functie elders.

De omstandigheden waarin Promen verkeert zijn, gelet op bovengeschetste ontwikkelingen niet eenvoudig: er ligt een geschiedenis van interne en externe zorgen en ook de nieuwe wetgeving leidt tot behoedzaamheid. Deze ontwikkelingen vragen een aantal ingrepen en aanpassingen in de organisatie. Deze worden hieronder beschreven.

De nieuwe koers

In juli heeft het Algemeen Bestuur van Promen (dat bestaat uit de wethouders van de deelnemende gemeenten) reeds uitgesproken samen de schouders te willen zetten onder het SW-bedrijf. In juli is ook door het Algemeen Bestuur besproken dat Promen, wat de bestuurders betreft, dé organisatie van de gemeenten is, die een nog nader te bepalen deel van de Participatiewet kan uitvoeren.

Externe vertrouwenspersoon

Gelet op de onrust binnen Promen en de negatieve berichtgeving vanuit de media, wil het bestuur het bestaande team van vertrouwenspersonen van Promen uitbreiden met een externe vertrouwenspersoon. De

medewerkers die zich niet tot de bestaande, interne vertrouwenspersonen willen wenden, krijgen op deze manier de gelegenheid toch hun melding te doen. De externe vertrouwenspersoon wordt in de vorm van een pilot opengesteld tot 1 januari 2015. Daarna wordt geëvalueerd hoeveel en welke meldingen er zijn ontvangen. Indien uit de evaluatie blijkt dat een externe vertrouwenspersoon van structurele toegevoegde waarde is aan de bestaande regeling, wordt er permanent een externe vertrouwenspersoon aan de regeling toegevoegd. Uit een aantal offertes is de keuze gevallen op het bureau Bezemer en Kuiper. Doorslaggevend is daarbij geweest dat dit bureau ervaring heeft met bedrijven, vergelijkbaar met Promen.

Onderzoek sociale onrust

Het bestuur wil zo spoedig mogelijk, het eerder door de directie aangekondigde onderzoek starten naar de sociale onrust binnen Promen. De begeleidingscommissie wordt gevormd uit twee leden van de OR en twee andere professionals van Promen. De begeleidingscommissie is verantwoordelijk voor de onderzoeksopzet en onderzoeksmethode. Vanwege de gevoeligheid van het onderwerp vraagt de begeleidingscommissie offertes op bij verschillende externe onderzoeksbureaus. Er wordt met opzet gekozen voor een professionele en onafhankelijke partij, die op een zorgvuldige wijze de regie van het onderzoek in handen kan nemen.

Directeur Promen

Toen het bestuur van Promen geconfronteerd werd met het vertrek van de operationeel directeur moest er snel geschakeld worden. Op woensdag 3 september 2014 heeft het Algemeen Bestuur een voorstel aangenomen, waarin het Dagelijks Bestuur (bestaande uit de wethouders van Capelle aan den IJssel, Gouda, Krimpen aan den IJssel en Waddinxveen), voorstelde om de heer Frank Rossel aan te stellen als directeur van Promen. De heer Rossel is op het moment directeur 'maatschappelijke ontwikkeling' en locogemeentesecretaris bij de gemeente Gouda. Het gaat om een tijdelijke, voltijds aanstelling van één jaar.

Het Algemeen Bestuur meent hiermee een zeer capabel persoon in dienst te nemen, die al bijzonder goed ingevoerd is in de materie. Dit betreft zowel de wet- en regelgeving alsook het bedrijf Promen in al haar facetten. Met deze 'transfer' wordt voorkomen dat er, met het vertrek van de operationeel directeur per 1 september jongstleden, een vacuüm ontstaat en wordt bovendien dure externe inhuur voorkomen.

De werkopdracht van de heer Rossel bestaat uit het herstellen van de rust en het winnen van het vertrouwen binnen de organisatie, het verbeteren van de commerciële resultaten, het doorontwikkelen van de organisatie en aan te laten sluiten op de veranderende taken en doelen en uit het vormgeven van de positionering van Promen als uitvoerder in het sociale domein. Een stevige opdracht, waarvan het Algemeen Bestuur overtuigd is, dat de heer Rossel deze als geen ander kan waarmaken.

Overige personele maatregelen

De uitdagingen waar Promen en de deelnemende gemeenten voor staan, hebben een enorme impact op de financiën. Daarom heeft het Algemeen Bestuur besloten om de heer Arend Ruijmgaaft van de gemeente Capelle aan den IJssel te vragen om Promen, voor een nader te bepalen periode, te komen ondersteunen. De heer Ruijmgaaft, werkzaam als controller bij de gemeente Capelle aan den IJssel en tevens locosecretaris, zal met zijn deskundigheid gedurende anderhalve dag per week de financiële kant van de veranderingen bij Promen begeleiden. Deze aanvulling op de organisatie en de daar aanwezige expertise is van groot belang, zeker nu vanuit de deelnemende gemeenten bij herhaling grote zorgen zijn geuit over de financiële situatie van Promen.

Voor de locatie Capelle aan den IJssel is per 25 augustus 2014 de heer Ron Hersbach als locatiemanager aangesteld. Hij is het aanspreekpunt voor de afdelingsmanagers van deze locatie en hij begeleidt de verhuizing naar een ander pand in Capelle aan den IJssel (waarschijnlijk in 2015). Het bestuur is ervan overtuigd dat met dit besluit deze locatie in goede handen is. De locaties aan de Zuider IJsseldijk en Marconistraat blijven aangestuurd door het bestaande management.

-0-0-0-